



M2 Manager du Développement International

Objectifs

À l'issue de la formation, vous serez capable de :

- Maîtriser la création d'un projet sur un thème donné.
- Construire et finaliser un business plan.
- Défendre son projet devant des experts.
- Valoriser sa créativité, son savoir-faire et savoir-être dans un contexte international.
- Concevoir et manager une structure opérationnelle à l'international
- Maîtriser des outils de gestion liés au commerce international.
- Appréhender l'environnement géopolitique global.
- Devenir une véritable valeur ajoutée pour son futur employeur.
- Savoir mener un projet de développement à l'international.

Vous aurez acquis les compétences liées à la fonction de manager :

- Être en mesure de prendre du recul dans un objectif de synthèse et d'analyse.
- Savoir animer et motiver des équipes pluriculturelles.
- Comprendre les enjeux du manager international
- Être apte à gérer ses objectifs en mode projet.
- Comprendre l'importance de la théorie comme alliée de la pratique.

Entreprises d'accueil

Entreprises de toutes tailles, dans tous secteurs d'activité.

Prérequis

Niveau d'entrée :

Être titulaire d'un diplôme européen spécialisé dans l'international attestant de 240 crédits ECTS

Motivation à exercer le métier visé et pour la formation en alternance.

Modalités d'inscription et délai d'accès

- Dossier de candidature complété à partir du mois de janvier et participation à l'entretien de recrutement (en mars, avril ou mai selon date de réception de la candidature) : uniquement pour les candidatures externes
- Participation aux ateliers de recherche d'entreprises le cas échéant
- Démarrage de la formation courant octobre (M2)

** Positionnement : Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.*

Formation par alternance

Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Code diplôme	Code RNCP
16X31027	34516

Niveau de sortie

Titre enregistré aux RNCP de Niveau 7 (cadre européen des certifications), équivalent à 300 crédits ECTS.

Durée de la formation

490 heures (sur 1 an)

Durée du contrat

1 an, modulable en fonction du positionnement* (jusqu'à 1 an supplémentaire pour les personnes en situation de handicap).

Rythme de l'alternance

En moyenne 1 semaine en formation par mois

Exceptés les mois d'octobre novembre et septembre N+1 : 2 semaines par mois

Coordonnées du CFA-OF

CAMPUS LA SALLE
Site Sainte Barbe
10, rue Franklin
42000 SAINT-ETIENNE
04 77 43 24 30
www.lasalle-emci.com
contact.emci@lasalle42.fr



Contenu de formation

Concevoir et manager une structure opérationnelle et/ou fonctionnelle à l'international

- Gestion de projet
- Team building
- Management et gestion de conflits
- Management interculturel
- Droit social
- Management avancé

Maitriser les outils de gestion du commerce international et créer de la valeur pour l'organisation

- Stratégie financière et création de valeur
- Négociation complexe
- Intelligence économique
- Fiscalité
- Tableau de pilotage et analyse financière

Planifier la logistique internationale et l'adapter à l'environnement géopolitique

- Décrypter l'actualité internationale
- Géopolitique
- Purchasing. Supply chain management

Conduire et réaliser des opérations d'optimisation de la politique commerciale import-export

- Made in et origine
- International week project
- Serious game
- Langue vivante 2

Mémoire de recherche

- Méthodologie de mémoire

Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'alternance (apprentissage ou professionnalisation)

Pédagogie active privilégiant les mises en situation individuelles et collectives de résolution de cas pratiques.

Pédagogie inversée sur certains modules.

Mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de dossiers et par le biais de jeux de rôle.

Deux visites de suivi sont menées par le ou la responsable de cycle durant l'année de formation et un dialogue régulier est noué avec le tuteur en entreprise.



Évaluations certificatives / Sessions d'examen *

Epreuves	Crédits ECTS	Modalités d'évaluation
Concevoir et manager une structure opérationnelle et/ou fonctionnelle à l'international <ul style="list-style-type: none"> • Gestion de projet • Team building • Management et gestion de conflits • Management interculturel • Droit social • Management avancé 	12	Résolution d'une étude de cas Mise en situation professionnelle reconstituée Mise en situation professionnelle reconstituée Mise en situation professionnelle reconstituée Etude de cas Etude de cas
Maitriser les outils de gestion du commerce international et créer de la valeur pour l'organisation <ul style="list-style-type: none"> • Stratégie et création de valeur • Négociation complexe • Intelligence économique • Fiscalité • Tableau de pilotage et analyse financière 	10	Dossier écrit Mise en situation professionnelle reconstituée Ecrit Etude de cas Etude de cas
Planifier la logistique internationale et L'adapter à l'environnement géopolitique <ul style="list-style-type: none"> • Décrypter l'actualité internationale • Géopolitique • Purchasing • supply chain 	10	Dossier écrit Dossier écrit Etude de cas Mise en situation professionnelle reconstituée
Conduire et réaliser des opérations d'optimisation de la politique commerciale import-export <ul style="list-style-type: none"> • Made in et origine • Projet semaine internationale • Serious game Langue vivante 2 	13	Etude de cas Dossier écrit et soutenance oral Jeux de rôle Ecrit et oral
Expérience en entreprise <ul style="list-style-type: none"> • Méthodologie de mémoire et recherche 	15	Dossier écrit et soutenance orale

*Sessions d'examen adaptées aux situations de handicap.

Chaque bloc de compétences est accessible par la voie de la formation ou par la VAE.
 La validation partielle des blocs est possible, chaque bloc de compétences validé fait l'objet d'une attestation de réussite.

La durée de validation des blocs de compétences est illimitée.

La certification globale est délivrée lorsque tous les blocs de compétences sont validés.



Après la formation

Pas de poursuite d'études ni de passerelles

Débouchés professionnels

- Directeur de zone à l'international
- Manager du développement international
- Manager de projet international
- Directeur de filiale ou de bureau à l'étranger
- Directeur commercial export
- Directeur des achats à l'international
- Area Sales Manager
- Business Coordinator
- Business Development Manager
- Sales Manager

Références

ANNEE	2020		2019		2018	
	A %*	P %*	A %*	P %*	A %*	P %*
TYPE DE CONTRAT						
Taux de réussite		94.5		90		83
Taux d'assiduité		100		100		100
Taux d'abandon en cours de formation		0		0		0
Taux d'interruption de contrat en cours de formation		2.5		7.7		8.3
Taux d'insertion professionnelle (enquête réalisée 6 mois après la fin de formation)		78		90		90
Taux de poursuite d'étude		0		0		0
Taux de satisfaction spécifique à la formation (satisfait et très satisfait)		100		85		75

*A= Apprentissage P= Professionnalisation

Modalités financières

Aucun frais de scolarité pour l'alternant.

La formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil. Coût moyen préconisé par France Compétences : 7 500 €



Rémunération de l'alternant

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, l'alternant perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC *décret n°2008-244 du 7 mars 2008* :

Niveau de départ	Apprenti de moins de 21 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
Bac pro et plus	55%	65%	100% ou 85% du salaire minimum (le montant le plus favorable)
Avant le Bac pro	70%	80%	100% ou 85% du salaire minimum (le montant le plus favorable)

* Toutefois, sa rémunération peut être supérieure si l'entreprise applique des accords (de convention collective ou de branches professionnelles, d'entreprises...) proposant un salaire minimum supérieur au SMIC.

En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat (même employeur ou nouvel employeur).

Dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, l'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de croissance). *Décret n°2014-1031 du 10 septembre 2014* :

Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 20 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	27%	43%	53%	100%
2 ^{ème} année	39%	51%	61%	100%
3 ^{ème} année	55%	67%	78%	100%

Cas particuliers :

Vous étiez déjà en contrat d'apprentissage, dans le cas d'une succession de contrats chez le même employeur ou un nouvel employeur pour un nouveau diplôme : maintien du salaire initial (augmentation seulement si modification de la tranche l'âge).

Une majoration de 15 points est applicable à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre l'apprenti au jour de la conclusion de ce nouveau contrat, si les 3 conditions cumulatives suivantes sont remplies :

- Diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu ;
- Qualification en rapport direct avec celle qui résulte du diplôme ou titre précédemment obtenu ;
- Durée du contrat inférieure ou égale à 1 an.

À défaut de remplir ces 3 conditions, la majoration de 15 points ne s'applique pas.

Aides financières de l'apprenti

- Aide pour l'acquisition du 1^{er} équipement.
- Aide pour l'hébergement (maxi 6€ par nuitée lors des périodes de formation au CFA).
- Aide pour la restauration (maxi 3€ par repas lors des périodes de formation au CFA).
- Aide au financement du permis de conduire de 500€ pour les apprentis majeurs



Dates de la formation

Année de la formation	Date de début de la formation	Date de fin de la formation (incluant examens)
2021-2022	11/10/2021	09/09/2022

Les inscriptions sont ouvertes à compter de fin janvier 2021

Le contrat d'alternance peut débuter en entreprise 3 mois avant la date de début de la formation et 3 mois après.

Intégration possible en cours de formation et tout au long de l'année selon le diagnostic du positionnement à l'entrée pour réduction de la durée de la formation.

Publics accueillis

Formation proposée sous statut d'apprentissage/professionnalisation et stagiaire de la formation continue.



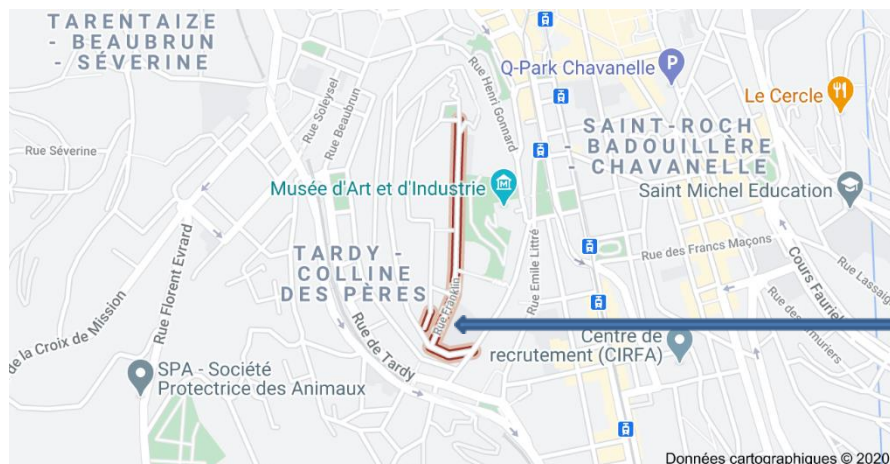
Accessibilité aux personnes en situation de handicap

La formation est accessible suivant le handicap notifié lors de l'entretien préalable.

Un entretien avec le référent handicap permettra de connaître les besoins et d'adapter les modalités d'enseignement en fonction de la situation.

Accès par transport

- Possibilité de stationnement gratuit à proximité
- Ligne de bus à proximité : 16, 21



CFA - OF LA SALLE



Les + de la formation

• Engagements et partenariats

- Réseau Lasallien national et international
- La finalisation d'un parcours en 5 ans par des compétences en management à l'international
- Un accompagnement personnalisé à la recherche de l'entreprise et un tutorat individualisé
- Des techniques de formation innovantes
- Un tremplin vers le VIE et l'insertion professionnelle : 100% d'intégration à 6 mois

• Restauration

- Cantine / self sur place
- Salle repas équipée d'un micro-ondes
- Commerces alimentaires et de restauration à proximité

• Hébergement

- Internat sur place
- Liste de foyers étudiants ou résidences étudiantes transmis par le centre de formation

• Equipements

- CDI
- Photocopieur
- Salle informatique
- Salles de travail

Coordonnées du CFA-OF

CAMPUS LA SALLE
Site Sainte Barbe
10, rue Franklin
42000 SAINT-ETIENNE
04 77 43 54 30
www.lasalle-emci.com
contact.emci@lasalle42.fr

Deux sites pour suivre la formation :

CAMPUS LA SALLE
Site Sainte Barbe
10, rue Franklin
42000 SAINT-ETIENNE
04 77 43 54 30
www.lasalle-emci.com

AUX LAZARISTES
Site Les Lazaristes
24, Montée Saint-Barthélémy,
69005 Lyon
04 72 77 13 90
www.lasalle-emci.com